II. ERANSKINA	ANEXO II
LANAREN, GIZARTEAREN ETA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUN ERAGINKORRAREN ARLOAN INDARREAN DAGOEN ARAUDIAN EZARRITAKO BETEBEHARRAK BETETZEARI BURUZKO ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA. GAINERA, ZERGA ARLOKO BETEBEHARRAK ETA GIZARTE SEGURANTZAREKIKOAK ORDAINDUTA EGOTEA.	DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN LA NORMATIVA VIGENTE EN MATERIA LABORAL, SOCIAL Y DE IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES. ADEMÁS DE ESTAR AL CORRIENTE DEL PAGO DE LAS OBLIGACIONES TRIBUTARIAS Y CON LA SEGURIDAD SOCIAL.

IDENTIFIKAZIO-DATUAK / DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Izen-abizenak Nombre y apellidos	Idatzi hemen / Escriba aquí
DNIa / IFZ DNI / NIF	Idatzi hemen / Escriba aquí
☐ **Norberaren izenean / En nombre propio**	☐ **Ordezkatutako enpresaren izenean / En nombre de la empresa a la que represento**
Ordezkatuaren sozietate-izena Razón social de la representada	Idatzi hemen / Escriba aquí
Ordezkatuaren IFZ CIF de la representada	Idatzi hemen / Escriba aquí

KONTRATAZIOKO ESPEDIENTEAREN DATUAK / DATOS DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN

Kontratuaren izena Denominación del contrato	Idatzi hemen / Escriba aquí
Erreferentzia kodea Código de referencia	Idatzi hemen / Escriba aquí

ADIERAZTEN DU	DECLARA
1. Ordezkatzen duen enpresak enplegatzen dituela:	1. Que la empresa a la que representa emplea a:
☐ 50 langile baino gutxiago	☐ Menos de 50 trabajadores
☐ 50 langile edo gehiago eta	☐ 50 o más trabajadores

☐ Langile horien artean gutxienez % 2 desgaitasunen bat duten langileak izan behar direlako legezko betebeharra betetzen duela, 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuak, azaroaren 29koak, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren Testu Bategina onartzen duenak, ezarritakoa.

☐ Betetzen dituela apirilaren 8ko 364/2005 Errege Dekretuan aurreikusitako ordezko neurriak, hots, desgaitasuna duten langileen aldeko erreserba-kuota salbuezpenez eta modu alternatiboan betetzea arautzen da.

☐ Cumple con la obligación de que entre ellos, al menos, el 2% sean trabajadores con discapacidad, establecida por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

☐ Cumple las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de trabajadores con discapacidad.

2. Ordezkatzen duen enpresak arlo laboralean eta sozialean indarrean dauden xedapenak betetzen dituela.

2. Que la empresa a la que representa cumple con las disposiciones vigentes en materia laboral y social.

3. Ordezkatzen duen enpresak:

3. Que la empresa a la que representa:

☐ 50 langile baino gehiago enplegatzen dituela, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluaren 2. paragrafoan ezarritakoa betetzen duela, berdintasun-plan bat egiteari eta aplikatzeari buruzkoa.

☐ 50 langile edo gutxiago enplegatzen dituela, eta aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboa aplikatuz, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluaren 3. paragrafoan ezarritakoa betetzen duela, berdintasun-plan bat egiteari eta aplikatzeari buruzkoa.

☐ Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluaren 5. paragrafoa aplikatuz, enpresa ez dagoela behartuta berdintasun-plana egitera, ezta ezartzera ere.

☐ Emplea a más de 50 trabajadores y cumple con lo establecido en el apartado 2 del artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, relativo a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad.

☐ Emplea a 50 o menos trabajadores y en aplicación del convenio colectivo aplicable, cumple con lo establecido en el apartado 3 del artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, relativo a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad.

☐ En aplicación del apartado 5 del artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la empresa no está obligada a la elaboración e implantación del plan de igualdad.

4. Lasarte-Oriako Udalak zuzenean egiaztatuko du Administrazio eskudunean kontratazioa eskuratzeko baldintzak betetzen diren ala ez zehazteko behar den informazioa. Bereziki, honako datu hauek kontsultatuko dira:

- Ogasun ordainketak egunean dituela.
- Gizarte Segurantzako ordainketak egunean dituela.

Eskatzaileak bere datuak kontsultatzearen aurka egin ahal izango du, eta kasu horretan Ogasun eta Gizarte Segurantzako ordainketak egunean izatearen ziurtagiriak aurkeztu beharko ditu.

4. El Ayuntamiento de Lasarte-Oria comprobará directamente en la Administración competente la información necesaria para determinar el cumplimiento de las condiciones para acceder a la contratación. En particular, se consultarán los siguientes datos:

- Estar al corriente de pago de las obligaciones tributarias.
- Estar al corriente de pago de las obligaciones con la Seguridad Social.

El solicitante podrá oponerse a la comprobación de esos datos, en cuyo caso deberá aportar los correspondientes certificados de estar al corriente en las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

☐ Aurka nago eta eskatutako dokumentazioa aurkezten dut.

☐ Me opongo y aporto la documentación requerida.

Lekua Lugar	Idatzi hemen / Escriba aquí
Data Fecha	Idatzi hemen / Escriba aquí
Sinadura Firma	